VISIEDOCUMENT Z&PC NUNSPEET

INHOUDSOPGAVE:

1. Missie en visie:

1.1 Statutair doel;
1.2 Missie en visie.

2. Organisatie:

2.1 Facilitaire doelstellingen;
2.2 Financiële doelstellingen;
2.3 Imagodoelstellingen;
2.4 Verenigingscultuur;
2.5 Sportieve doelstellingen.

3. Bestuursmodel:

3.1 Overwegingen en uitgangspunten;
3.2 Organisatiestructuur;
3.3 Het bestuur en commissies;
3.4 De Algemene Ledenvergadering;
3.5 Overlegstructuren binnen Z&PC Nunspeet;
3.6 Verhouding ALV met het bestuur.

VISIEDOCUMENT Z&PC NUNSPEET

1. Missie en visie

1.1 Statutair doel:

De vereniging stelt zich ten doel de beoefening van de zwemsport, in de ruimste zin, te bevorderen en meer algemeen te maken.

1.2 Missie en visie:

Waar gaan we voor…

Z&PC Nunspeet biedt elke zwemsporter in Nunspeet en omgeving een passend sportprogramma. Van jong tot oud, van beginnend tot ervaren, met aandacht voor individuele talentontwikkeling

Waar staan we voor…

Een vereniging waar je lekker kunt sporten in een plezierige omgeving, waar de leden elkaar met respect en begrip ontmoeten en stimuleren.
Onze vereniging kent de afdelingen, recreatief zwemmen, zwemmen en waterpolo. Deze verschillende afdelingen werken met elkaar samen op het gebied van het stimuleren van de individuele ontwikkeling van de sporter.
Iedere sporter heeft zijn eigen talent en ambities, de vereniging wil faciliteren dat ieder lid zijn/haar individuele topniveau kan realiseren. De vereniging werkt daarom met een geschoold vrijwilligerskader.
Alle leden en/of hun ouders leveren een actieve bijdrage om de vereniging soepel te laten draaien en alle kansen te benutten.

2. Organisatie

2.1 Facilitaire doelstellingen:

- Z&PC Nunspeet beschikt te allen tijde over alle faciliteiten om breedtesport te bedrijven;
- Z&PC Nunspeet is een belangrijke partner voor de ontwikkeling en realisatie van het nieuwe zwembad;
- Z&PC Nunspeet is een belangrijke partner voor belanghebbenden in de zwemsport, zowel op gemeentelijk, als op regionaal niveau;
- Z&PC Nunspeet heeft elk jaar een gezonde groei in ledenaantal.

2.2 Financiële doelstellingen:

- Z&PC Nunspeet is en blijft een financieel stabiele vereniging;
- Z&PC Nunspeet bouwt een stabiel sponsorportfolio op;

2.3 Imagodoelstellingen:

- Z&PC Nunspeet is de lokale zwemsportvereniging met een (beperkte) regionale functie;
- Z&PC Nunspeet presenteert als een professionele zwemvereniging;
- Z&PC Nunspeet zorgt voor goede media aandacht.

2.4 Verenigingscultuur:

- Z&PC Nunspeet is een hechte vereniging, waarin “met elkaar en voor elkaar” een begrip is;
- Z&PC Nunspeet is een vereniging waar iedereen een vrijwilligerstaak vervult;
- Z&PC Nunspeet sluit aan bij maatschappelijke ontwikkelingen;
- Z&PC Nunspeet faciliteert een leven lang zwemmen op elk niveau;
- Z&PC Nunspeet biedt een veilig sportklimaat aan alle leden en vrijwilligers.

2.5 Sportieve doelstellingen;

- Z&PC Nunspeet heeft plezier en persoonlijke ambitie centraal staan;
- Z&PC Nunspeet biedt elke sporter op elk niveau een passen aanbod;
- Z&PC Nunspeet biedt elke trainer/coach de benodigde opleiding en begeleiding;
- Z&PC Nunspeet biedt breedtesport binnen elke afdeling met een knipoog naar topsport.

3. Bestuursmodel:

3.1 Overwegingen en uitgangspunten:

a. Het bestuursmodel is er om de missie, visie en het beleidsplan van Z&PC Nunspeet operationeel ten uitvoer te brengen;
b. Z&PC Nunspeet heeft verantwoordelijkheid richting haar leden en de omgeving waarin de vereniging-in de breedste zin van het woord-haar activiteiten bezigt: (bezoekende) sporters, vrijwilligers, zwembad, gemeente, sponsoren, andere verenigingen, KNZB etc. Dit betekent dat er een duidelijke structuur dienst te zijn met toegewezen verantwoordelijkheden die de gewenste cultuur en gedrag van Z&PC Nunspeet uitdraagt en daar waar noodzakelijk adequaat handelend wordt opgetreden om deze te beschermen;
c. Transparantie is binnen de samenleving in toenemende mate een pijler binnen organisaties, Z&PC Nunspeet onderschrijft de waarde van transparantie en een duidelijke organisatie- en bestuursmodel draagt hierbij aan toe;
d. Z&PC Nunspeet is een vereniging die sterk afhankelijk is van vrijwilligers. Het is daarom van groot belang dat doelstellingen via het organisatie- en bestuursmodel uitgevoerd kunnen worden met vrijwilligers zonder dat daarbij een te groot beslag op de individuele vrijwilliger wordt gedaan. Anderzijds mag Z&PC Nunspeet niet te afhankelijk worden van een of enkele vrijwilligers, het is daarom ook zo dat Z&PC Nunspeet van alle leden (of ouders/verzorgers) een bijdrage verlangt: vele handen maken licht werk;
e. Bij het besturen van een vereniging is het niet wenselijk dat er tegelijkertijd meerdere vacatures in het bestuur en de commissies bestaan voor een langere periode. Dit legt een te grote druk op de resterende bestuursleden;
f. De afzonderlijke visies van de commissies van Z&PC Nunspeet (zwemcommissie, waterpolocommissie, sponsorcommissie) vormen de basis voor de toekomst van Z&PC Nunspeet;
g. Om te zorgen dat er sprake is van een verantwoordelijke financiële huishouding en dat betrokkenen een eenduidig referentiekader hebben met betrekking tot beschikbaar komen van benodigde gelden voor het uitvoeren van verenigingsactiviteiten en de ambities van de vereniging, zal het bestuursmodel erin moeten voorzien dat een ieder binnen de vereniging via dezelfde methodiek activiteiten en bijbehorende financiering daarvan plant en begroot

3.2 Organisatiestructuur:

De organisatie van Z&PC Nunspeet bestaat uit de volgende bouwstenen:

- Het bestuur van de verenging bestaande uit: Voorzitter, Penningmeester, Secretaris, Vertegenwoordigers uit de zwem-, waterpolo-, sponsor, recreactencommissie.

Binnen Z&PC Nunspeet bestaan de volgende commisies:

- Zwemcommissie;
- Waterpolocommissie;
- Sponsorcommissie;
- Recreantencommissie:
- Activiteitencommissie (geintegreerd in zwem- en waterpolocommissie);

- Commissies van tijdelijk aard ivm omstandigheden (actueel, commmisie ivm nieuwbouw zwembad).

Z&PC Nunspeet heeft gekozen voor een zogenaamd “voorwaardenscheppend” bestuursmodel. Dit betekent dat:

- Het bestuur samen met de diverse commissies verantwoordelijk is voor de beleidsvorming;
- Het bestuur uiteindelijk het te voeren beleid vaststelt;
- De commissies de uitvoering verzorgen van het beleid op hun toegewezen deelgebied;
- Het bestuur verantwoordelijk is voor de beleidstoetsing en eventuele te nemen maatregelen indien dit noodzakelijk is.

De uiteindelijke beslissingsbevoegdheid en verantwoordelijkheid voor beleid en uitvoering ligt binnen dit model bij het bestuur.

3.3 Het bestuur en de commissies:

Het bestuur is eindverantwoordelijk voor het beleid en uitvoering daarvan, hiertoe zal het bestuur:

- Vaststellen en uitvoering geven aan het beleidsplan van de vereniging, inclusief sporttechnisch beleid
- Budget en financiële huishouding beheren, middels de begrotingscyclus;
- Onderhouden van de relatie met leden en externe relaties, waaronder officiële instanties.

3.4 De Algemene Ledenvergadering:

De Algemene Ledenvergadering(ALV) heeft op basis van de statuten een aantal bevoegdheden (zie statuten). Van belang bij het organisatie en besturingsmodel van Z&PC Nunspeet is dat de ALV 1 commissie tot haar beschikking heeft: de kascontrolecommissie. Deze commissie wordt aangesteld door de ALV en dient om te controleren of het bestuur haar taak vervuld m.b.t:

- De financiën van de vereniging en de weergave richting de ALV;

(Opmerking: Het is mogelijk om een beleidsadviescommissie te benoemen. Deze commissie controleert het gevoerde beleid en de weergave richting de ALV. Binnen Z&PC Nunspeet is hier (nog) niet voor gekozen, maar tijdens de ALV wordt wel aan de ALV de vraag gesteld of men zich kan vinden in het door het bestuur gevoerde beleid).

3.5 Overlegstructuren binnen Z&PC Nunspeet:

De gekozen organisatiestructuur moet er in resulteren dat de verschillende commissies grote mate van zelfstandigheid hebben binnen hun mandaat en middels duidelijke werkafspraken effectief en constructief met het bestuur samenwerken. De commissies hebben 1 vertegenwoordiger in het bestuur, die er voor zorg draag dat het bestuur wordt geïnformeerd over de gang van zaken binnen de commissies.
Het bestuur en de commissies komen volgens een jaarlijks vastgestelde cyclus bij elkaar en daar waar nodig wordt er een extra vergadering ingelast.

3.5 Verhouding ALV met het bestuur:

De leden van Z&PC Nunspeet bepalen voor de vereniging het beleid en activiteiten voor de komende periode. De leden hebben in principe alle bevoegdheden die niet door de wet zijn bepaald, of zijn opgedragen aan het bestuur of commissies. Dit laatste moet dan wel in de statuten zijn beschreven. Omdat het ondoenlijk is leden dagelijks te raadplegen over allerlei dagelijkse zaken of uitgaven, wordt een bestuur samengesteld. Dit gebeurt tijdens de ALV.

De ALV heeft het laatste woord over de inhoud van de statuten en ook alleen de ALV kan besluiten de vereniging te ontbinden. Het bestuur is belast met het besturen van de vereniging en heeft eigen taken en verantwoordelijkheden. De ALV mag dus niet besturen. Wel kan de ALV, wanneer zij het niet eens is met het gevoerde beleid, aan de bestuurders ontslag verlenen.

Tot de bevoegdheden van de ALV behoren in principe de volgende zaken:

- wijziging van de statuten;
- benoemen en afzetten bestuurders;
- goedkeuring van de begroting en de jaarcijfers;
- het uitsluiten van een lid.

Bijlagen:

De door de verschillende commissies beschreven Visiedocumenten worden als bijlage bij dit document gevoegd.